

Pengaruh Jam Kerja, Upah Dan Usia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Putra Fajar Jaya Medan

Yusniar Lubis

Staf Pengajar Fakultas Pertanian Universitas Medan Area

Email:yusniarlubis@staff.uma.ac.id

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of working hours, wages and age on employee productivity PT. Putra Fajar Jaya, Medan. The number of samples in this study as many as 35 samples. Data was analyzed using multiple linear regression. The results showed that simultaneously working hours, wages and age have a significant effect on employee productivity. Partially hours and wages have a significant effect on employee productivity, whereas age was not a significant effect on employee productivity. Working hours have a greater influence on work productivity compared with wages.

Keywords: *working hours, wages, age and productivity*

PENDAHULUAN

Biasanya perusahaan besar memiliki banyak karyawan, oleh karena itu divisi sumber daya manusia dituntut agar dapat mengelola karyawannya secara efektif, efisien dan ekonomis. Seperti kita ketahui, akibat dari krisis yang melanda perekonomian Indonesia, menyebabkan turunnya kegiatan operasi perusahaan, yang dikarenakan menurunnya permintaan produk. Hal ini memberi dampak terhadap tenaga kerja, karena permintaan yang menurun dan biaya-biaya meningkat, menyebabkan perusahaan melakukan pengurangan biaya-biaya, termasuk biaya tenaga kerja. Satu-satunya jalan yang harus ditempuh perusahaan adalah melakukan pengurangan atau perampingan tenaga kerja.

Dalam suatu perusahaan setiap usaha yang dilakukan pasti mempunyai tujuan, yaitu tujuan teknis dan tujuan ekonomis. Adapun tujuan teknis perusahaan adalah bagaimana perusahaan dapat menghasilkan barang

yang sesuai dengan selera konsumen dan juga memenuhi kebutuhan dari konsumen, sedangkan tujuan ekonomis adalah bagaimana perusahaan dapat menghasilkan laba atau keuntungan semaksimal mungkin dengan modal atau sumber daya yang ada. Untuk mencapai tujuan tersebut, sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting, baik secara individu maupun secara kelompok. Ditangan mereka inilah kelangsungan aktivitas perusahaan bergantung. Sekalipun organisasi atau perusahaan mempunyai sumber daya yang melimpah baik bahan mentah, modal maupun teknologi, akan tetapi jika hal itu tidak didukung oleh sumber daya manusia yang baik, maka tujuan perusahaan yang telah direncanakan sebelumnya sulit untuk dicapai. Mereka adalah salah satu faktor produksi yang merupakan penggerak utama jalannya proses produksi, apalagi pada saat ini dunia usaha telah berkembang dengan pesatnya ditandai dengan semakin banyaknya perusahaan

baru yang didirikan sehingga mengakibatkan persaingan antar perusahaan semakin ketat. Faktor upah merupakan faktor yang dominan mempengaruhi, maka perusahaan perlu menetapkan kebijaksanaan tentang upah yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas produksinya.

Berdasarkan uraian di atas perlu dilakukan penelitian tentang pengaruh jam kerja, upah dan umur terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Putra Fajar Jaya, Medan.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini dilaksanakan pada PT. Putra Fajar Jaya yang beralamat di Kompleks Villa Asoka Blok C No. 6, Medan. Penelitian ini dilakukan pada bulan Mei 2014.

Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Pendekatan deskriptif sendiri adalah sebuah penelitian yang membuat klarifikasi suatu fenomena dengan cara menggambarkan sejumlah variabel yang berkenaan dengan masalah dan unit yang diteliti dan pendekatan secara kuantitatif yaitu dalam bentuk perhitungan secara formulasi matematis yang menitikberatkan pada pengujian hipotesis (Sugiyono, 2006).

Menurut Kuncoro (2007:1) metode kuantitatif adalah pendekatan ini berangkat dari data yang kemudian diproses menjadi informasi berharga. Oleh karena itu perlu pemilihan terhadap teknik yang digunakan berdasarkan tujuan penelitian. Teknik penelitian yang digunakan yaitu studi kausalitas dan peramalan dengan model kurun waktu (*time series*). Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 35 sampel.

Berdasarkan tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui apakah variabel upah, tenaga kerja, dan usia

berpengaruh secara signifikan terhadap produksi pada tenaga kerja PT. Putra Fajar Jaya Medan, dapat diselesaikan dengan menggunakan metode analisis regresi berganda dan determinasi. Sedangkan untuk tujuan kedua yaitu apakah terdapat variabel yang memiliki pengaruh dominan terhadap produksi pada tenaga kerja PT. Putra Fajar Jaya Medan, dapat diselesaikan dengan analisis regresi simultan. Analisis regresi berganda dapat dilakukan dengan menggunakan rumus sebagai berikut : (Sudjana, 2005)

$$Y = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + e$$

Di mana :

Y = Produksi

X1 = Jam Kerja

X2 = Upah

X3 = Umur

β_0 = Kontanta (Intercept)

β_1 = Koefisien regresi X1

β_2 = Koefisien regresi X2

β_3 = Koefisien regresi X3

HASIL DAN PEMBAHASAN

Untuk mengetahui pengaruh jam kerja, upah dan umur terhadap produktivitas kerja karyawan secara serempak diuji dengan uji F seperti pada Tabel 1.

Tabel 1. Uji F Pengaruh Jam Kerja, Upah dan Umur terhadap Produktivitas Kerja

ANOVA ^b						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	124.579	3	41.526	57.998	.000 ^a
	Residual	22.196	31	.716		
	Total	146.775	34			

a. Predictors: (Constant), Umur, Upah, Jam_kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas

Berdasarkan hasil analisis regresi, Sig F (0,001) < α (0,05) berarti secara simultan variabel jam kerja, upah dan umur berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, maka hipotesis pertama diterima.

Untuk mengetahui besarnya pengaruh jam kerja, upah dan umur terhadap produktivitas Kerja selanjutnya dapat diuji dengan uji korelasi *rank Spearman* seperti pada Tabel 2.

Tabel 2. Uji *Rank Spearman* Jam Kerja, Upah dan Umur terhadap Produktivitas Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.921 ^a	.849	.834	.84617

a. Predictors: (Constant), Umur, Upah, Jam_kerja

Dari hasil uji korelasi *rank spearman* antar variabel-variabel tersebut memiliki hubungan yang kuat, hal itu dibuktikan dari nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,921. Nilai koefisien determinasi (R²) sebesar 0,849 artinya variasi variabel produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh variabel jam kerja, upah dan umur sebesar 84,90%.

Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi, kemampuan dan iklim kerja secara parsial diuji dengan uji regresi berganda dan uji t seperti pada Tabel 3.

Tabel 3. Uji Regresi Pengaruh Jam Kerja, Upah dan Umur terhadap Produktivitas Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	64.089	2.680		23.918	.000
	Jam_kerja	1.279	.261	.455	4.895	.000
	Upah	1.427E-5	.000	.556	6.002	.000
	Umur	.002	.044	.003	.048	.962

a. Dependent Variable: Produktivitas

Dari Tabel 3 dapat dilihat bahwa secara parsial, jam kerja dan upah berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, sedangkan umur tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Variabel jam kerja

memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap produktivitas kerja dibandingkan dengan upah kerja.

SIMPULAN

Secara serempak jam kerja, upah dan umur berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Secara parsial jam kerja dan upah berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, sedangkan usia berpengaruh tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Jam kerja memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap produktivitas kerja dibandingkan dengan upah kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga dan Suyati. 2005. *Definisi dan Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Assauri, A, 2008. *Pengertian dan Pengawasan Proses Produksi*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Budiyono. 2008. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Karya Gemilang Surakarta*.
- Fatthoni, Abdurrahmat. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Hasibuan, Malayu. S. P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kuncoro, Mudrajat. 2007, *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.

Nitisemito, Alex S. 2005. *Manajemen Personalia*. Edisi Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Siagian, F, 2002. *Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.

Sudjana, 2005. *Metode Statistika*. Bandung : Tarsito.

Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta. Bandung.